



# MĚSTO PŘIBYSLAV

## **Pravidla Rady města Přebyslav pro hodnocení práce ředitelů a vedoucích organizací zřizovaných městem Přebyslav, schválená usnesením Rady města Přebyslav č. 49/2011 ze dne 9. 3. 2011.**

### **Článek 1 Úvodní ustanovení**

1. Rada města Přebyslav vydává tato pravidla k hodnocení ředitelů a vedoucích organizací zřizovaných městem Přebyslav.
2. Předmětem úpravy jsou:
  - a) základní zásady a postup pro provádění hodnocení ředitelů a vedoucích organizací Základní škola Přebyslav, Mateřská škola Přebyslav, Kulturní zařízení města Přebyslav, Sportovní zařízení města Přebyslav, s. r. o. a vedoucích dalších organizací, zřízených městem Přebyslav
  - b) postup při hodnocení ředitelů a vedoucích organizací těchto organizací.
3. Účelem pravidel je vytvoření systému, podle něhož bude Rada města Přebyslav postupovat při pravidelném hodnocení ředitelů a vedoucích organizací.

### **Článek 2 Rozsah působnosti**

1. Pravidla se vztahují na ředitele a vedoucí organizací Základní škola Přebyslav, Mateřská škola Přebyslav, Kulturní zařízení města Přebyslav, Sportovní zařízení města Přebyslav, s. r. o. a vedoucí dalších organizací zřízených městem Přebyslav.

### **Článek 3 Četnost hodnocení**

1. Hodnocení ředitele a vedoucího organizace proběhne v průběhu roku, ve kterém uplyne doba 5 let od posledního jmenování na základě konkursního nebo výběrového řízení, nebo provedení tohoto hodnocení.
2. K překážkám v práci, které se vyskytnou během stanovené doby výkonu funkce, se při posuzování jejího celkového trvání nepřihlíží.
3. Na místo ředitele a vedoucího neškolské organizace, který je po 5 letech, počínaje rokem 2011, potvrzen ve funkci na základě hodnocení, výběrového řízení, bude po dalších 5 letech vypsáno výběrové řízení.
4. Hodnocení práce ředitelů je prováděno tak, aby případná konkursní nebo výběrová řízení mohla být vyhlášena v době, která umožní jmenování nových ředitelů Základní školy Přebyslav, Mateřské školy Přebyslav a Sportovního zařízení města Přebyslav, s. r. o. nejpozději k 1. 8. daného kalendářního roku.

## **Článek 4**

### **Postup při hodnocení**

1. Hodnocení práce ředitelů a vedoucích organizací provádí komise v tomto složení:
  - zástupce zřizovatele – Rada města Příbryslav
  - tajemník Městského úřadu Příbryslav.
2. Podklady pro hodnocení práce ředitele a vedoucího organizace:
  - inspekční zpráva České školní inspekce (existuje-li)
  - výroční zpráva školy (existuje-li)
  - hodnocení radou školy, je-li zřízena
  - hodnocení vlastní práce ředitelem a vedoucím organizace
  - návrh koncepce fungování organizace po dalších 5 let
  - hodnocení ředitele a vedoucího organizace tajemníkem městského úřadu a to i na základě připomínek vedoucích odborů města Příbryslav
  - hodnocení práce ředitele a vedoucího organizace Radou města Příbryslav za přítomnosti hodnoceného ředitele a vedoucího organizace.
3. Hodnocení rady školy, hodnocení tajemníka města se zpracovává písemnou formou s doporučením, zda má ředitel a vedoucí organizace ve výkonu funkce pokračovat další funkční období bez vyhlášení konkursního nebo výběrové řízení nebo zda má být na funkci ředitele a vedoucího organizace vyhlášeno konkursní nebo výběrové řízení. Rovněž vlastní hodnocení a koncepci zpracovává ředitel a vedoucí organizace písemnou formou.
4. O hodnocení práce ředitele a vedoucího organizace musí být pořízen zápis obsahující souhrnné stanovisko, zda komise doporučuje ponechání ředitele a vedoucího organizace ve funkci na další funkční období bez vyhlášení konkursního nebo výběrového řízení, nebo navrhuje Radě města Příbryslav vyhlášení konkursního nebo výběrového řízení na funkci ředitele a vedoucího organizace.
5. Pokud v souhrnném stanovisku komise doporučí ponechání ředitele a vedoucího organizace ve funkci na další funkční období, oznámí starosta tuto skutečnost hodnocenému písemnou formou.
6. Pokud komise v souhrnném stanovisku doporučí vyhlášení konkurzního nebo výběrového řízení, předloží starosta Radě města Příbryslav návrh na vyhlášení konkursního nebo výběrového řízení a o rozhodnutí Rady města Příbryslav informuje hodnoceného ředitele a vedoucího organizace.

## **Článek 5**

### **Společná, závěrečná a přechodná ustanovení**

1. Je-li na místo ředitele a vedoucího organizace vyhlášeno konkurzní nebo výběrové řízení, zůstává právo ředitele a vedoucího organizace přihlásit se do konkurzního nebo výběrového řízení vyhlášeného na jeho místo nedotčené.
2. Tímto pokynem nejsou dotčeny možnosti vyhlásit konkursní řízení na místo ředitele na základě paragrafu 166 odst. 4, 5, 6 zák. 561/2004 Sb., školský zákon zejména v těch případech, kdy se jedná o okamžité odvolání ředitele a vedoucího organizace, např. poruší-li tento závažným způsobem své kompetence a platné právní předpisy,

v případě odstoupení z funkce, úmrtí a pod. V těchto případech se postupuje v souladu s platnými právními předpisy.

3. V roce 2011 budou hodnoceni všichni ředitelé a vedoucí organizace, od jejichž jmenování do funkce uplynulo 5 a více let.

V Příbyslavi dne 9. 3. 2011

.....  
Mgr. Jan Štefáček  
starosta města Příbyslav

.....  
Martin Kamarád  
místostarosta města Příbyslav